

Права и обязанности члена профсоюза!



Член профсоюза имеет право:

ПОЛУЧАТЬ от профсоюзной организации бесплатную консультационную помощь и защиту по вопросам:

- приема на работу и увольнения, рабочего времени и времени отдыха, гарантий и компенсаций, предоставления льгот, возмещения ущерба,
- назначения пенсий, оплаты больничных листов, установления стажа работы, заполнения и ведения пенсионного обеспечения (назначения льготных пенсий и др.);
- жилищного законодательства (приватизации жилья, порядок улучшения жилищных условий и др.);
- обеспечения необходимыми условиями труда и средствами защиты, реализации социальных гарантий на вредных производствах;
- соблюдения льгот и гарантий, предоставляемых коллективным договором;
- организации, нормирования и оплаты труда, переподготовки по новой профессии в случае безработицы;
- рассмотрения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

ПОЛЬЗОВАТЬСЯ:

- защитой профсоюзной организации при увольнении по сокращению штатов, вследствие несоответствия занимаемой должности или выполняемой работе, неявки на работу из-за временной нетрудоспособности более 4-х месяцев;
- средствами профбюджета на цели и в порядке, определенном профсоюзным собранием или конференцией.

Профсоюз может:

- вести коллективные переговоры, принимать решение о необходимости заключения коллективного договора с работодателем от имени уполномочивших его членов профсоюза;
- обеспечить более высокий уровень социальной и правовой защищенности работников учреждений;
- добиваться предоставления дополнительных льгот трудящимся: индексации зарплаты в случае ее задержки, увеличение возмещения ущерба за трудовые увечья, надбавки к пенсиям, досрочный выход на пенсию и т.д.

КОНТРОЛИРОВАТЬ:

- выполнение коллективных договоров, устранение администрацией недостатков при его выполнении;
- соблюдение трудового законодательства на предприятии, устранение администрацией нарушений;
- соблюдение, правил и норм по охране труда, своевременное обеспечение спецодеждой, спецобувью и другими средствами защиты, выполнение мероприятий по предупреждению травматизма.

ОБРАТИТЬСЯ:

- в суд с исковым заявлением в случае нарушения трудовых прав члена профсоюза по вопросам несвоевременной выплаты зарплаты, наложения дисциплинарных взысканий, перемещения и переводов на другую работу, увольнения по инициативе администрации и др.

ДОБИТЬСЯ:

- отмены незаконных наказаний членов профсоюза, возврата незаконных удержаний из зарплаты и др.

НЕ ДОПУСКАТЬ:

- привлечения трудящихся к сверхурочным работам и работам в выходные дни (кроме случаев, предусмотренных законодательством), нарушений предоставления установленных графиком очередных отпусков.

Если ты член профсоюза



Ты имеешь право:

- ✓ на защиту своих профессиональных, трудовых и социально-экономических прав;
- ✓ участвовать в деятельности Профсоюза;
- ✓ получать информацию о деятельности Профсоюза;
- ✓ на бесплатные консультации и юридическую помощь;
- ✓ получать материальную помощь из средств Профсоюза;
- ✓ участвовать в спартакиаде;
- ✓ иметь бесплатные новогодние подарки;
- ✓ участвовать в вечерах организованных Профсоюзом;
- ✓ на юбилей иметь памятный подарок;
- ✓ иметь льготную путевку в санаторий, пансионат или дом отдыха для себя и своего ребенка;
- ✓ на поощрение за активное участие в деятельности Профсоюза.

Ты обязан:

- ✓ соблюдать Устав Профсоюза;
- ✓ своевременно платить профсоюзный взнос в размере не менее 1%;
- ✓ соблюдать условия коллективного договора, Соглашения;
- ✓ заботиться об авторитете Профсоюза;
- ✓ активно поддерживать профсоюзное движение